

Swydd Cydymaith Cyfathrebu April 2021

Mae Peak yn recriwtio er mwyn llenwi dwy swydd ran-amser hyblyg y gwanwyn hwn – Cydymaith cyfathrebu (2 ddiwrnod yr wythnos) a Chydymaith Pobl Ifanc (3 diwrnod yr wythnos) – a rydym yn falch tu hwnt eich bod yn ystyried cyflwyno cais amdanynt.

Yn y pecyn hwn fe ddewch o hyd i'r canlynol:

- Pwy ydym ni – gwybodaeth gefndir ynghylch Peak, ei werthoedd a'i waith
- Crynodeb o delerau cyflogaeth y swyddogaeth
- Pwy ydych chi a sut fyddwch chi'n cyflawni'r swyddogaeth
- 'Manyleb person' yn disgrifio'r medrau, y wybodaeth a'r profiad a fydd yn eich gwneud yn llwyddiant wrth gyflawni'r rôl
- Sut i wneud cais
- Cwestiynau a holir yn fynych

Y dyddiad cau ar gyfer y naill swydd a'r llall yw dydd **Mawrth 4 Mai am 6pm**

Bydd yr ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer yn cael cyfweiliad dydd Mercher 12 Mai (Cyfathrebu) a dydd Gwener 14 Mai (Pobl Ifanc)



Rydym yn annog yn arbennig geisiadau oddi wrth bobl sy'n dod o gefndiroedd sydd wedi eu tan-gynrycholi yn y sector gelf a threftadaeth, a / neu sydd heb ddilyn trywydd confensiynol neu ffurfiol i gyflogaeth. Nid oes angen i chi fod yn bodloni'r holl feini prawf y cyfeirir atynt ym manyleb y person er mwyn cyflwyno cais.

Rydym yn dymuno gwneud ein proses recriwtio mor ddynol a chynnes â phosib. Pe hoffech drafod y rôl, a'ch cais, yna anfonwch e-bost at info@peak.cymru, neu anfon neges uniongyrchol at ein cyfrif trydar (@peakcymru) er mwyn trefnu amser i sgwrsio gydag un o'n dwy gyfarwyddwr, Justine Wheatley (Gweithredol) neu Melissa Appleton (Creadigol).

Cofion cynnes

Justine Wheatley

Melissa Appleton



Performance Butty, Hinterlands Wales, 2019 with
Stefhan Caddick. Photo by Vaida Barzdaite

Peak: Yn creu newid er gwell gyda phobl a llefydd yng Nghymru Wledig

Cydymaith Cyfathrebu

Mae Peak yn cydweithio gydag artistiaid proffesiynol, pobl ifanc a chymunedau, ac yn ymateb i nodweddion unigryw ein hamgylchfyd gwledig yng Nghymru, ein tirwedd, diwylliant a'n iaith. Ymdrechwn i wireddu canlyniadau creadigol a chymdeithasol trwy ein rhaglenni a'n partneriaethau, a mynd i'r afael â sefyllfaoedd cymdeithasol, hiliol, amgylcheddol a chyfiawnder yn ne Cymru. Canolbwyntiwn ein adnoddau ar gydweithio gyda thri grŵp – artistiaid proffesiynol, plant a phobl ifanc (16-25 mlwydd oed) a chymunedau gwledig.

Pam nawr? Y foment hon

Mae 2020 wedi bod yn gyfnod o newid i Peak. Er i ni gau ein safle yn yr Hen Ysgol, Crucywel o ganlyniad i gyfyngiadau pandemig Cofid-19, rydym wedi parhau i weithio ar-lein gyda rhaglenni megis Storm Kitchen Talks a Criw Celf – gweithio gyda chynulleidfaoedd a chydweithwyr yn lleol a rhyngwladol. Rydym wedi bod yn ail-ddychmygu ein safle yn yr Hen Ysgol, gan wneud ein cegin a'n hardaloedd crochenwaith yn fwy croesawgar a defnyddiol. Yn ddiweddar fe wnaethom ni sicrhau safle arall yn ngorsaf reilffordd y Fenni er mwyn darparu gofodau stiwdio a phrosiectau.

Yn Mehefin 2020, fe wnaethom ni gyhoeddi'r [datganiad](#) hwn yn cydnabod ein bod, fel sefydliad, wedi methu â bod yn wrth-hiliol yn ein strwythurau, ein llywodraethiant a'n rhaglennu a dweud bod Bywydau Du o bwys. Gwaith tymor hir yw gwneud Peak yn fwy cynhwysol a theg. Medrwch ddod o hyd i wybodaeth bellach ynghylch gwaith Peak i geisio dod yn sefydliad gwrth-hiliol ac â mwy o gydraddoldeb ar ein gwefan. Mae gennym gryn dipyn i'w ddysgu o hyd, ond os y'ch chi'n

rhannu ein penderfyniad i wireddu newid go iawn, yna byddem yn falch iawn o glywed oddi wrthy ch chi.

Mae ein gweithlu presennol yn wyn yn bennaf ac wedi eu haddysgu hyd at lefel gradd. Rydym yn dymuno dod a'r cyfoeth sy'n bodoli mewn cefndiroedd, hunaniaethau a phrofiadau gwahanol i'r sefydliad ac o'r herwydd yn annog ceisiadau oddi wrth bobl sy'n teimlo na chlywir eu lleisiau yn gyffredin yn y sector gelfyddydol/ ddiwylliannol a / neu gymunedau gwledig.

Ar yr adeg hon o newid i Peak, rydym yn creu swyddi Cydymaith rhan amser. Rydym yn defnyddio'r term 'Cydymaith' er mwyn cydnabod y bydd ymarferwyr yn dod a'u profiad ehangach ac arbenigedd i'r rôl rhan-amser yn Peak ac er mwyn i ni fedru gwerthfawrogi hyn yn gyhoeddus. Dros y flwyddyn nesaf, byddwn yn gwerthuso sut i strwythuro Peak yn fwy teg ar gyfer y dyfodol er mwyn sicrhau bod modd i ni wireddu'r weledigaeth hir-dymor hon.

Dros y flwyddyn nesaf, byddwn yn gwerthuso sut i strwythuro Peak yn fwy teg ar gyfer y dyfodol er mwyn sicrhau bod modd i ni wireddu'r weledigaeth hir-dymor hon.

Bydd y **Cydymaith Cyfathrebu** yn arwain ar ddatblygu gwaith cyfathrebu cynhwysol, dilys a dychmygus ar gyfer Peak – gan roi llwyfan i safbwyntiau artistiaid, pobl ifanc, a chymunedau gwledig Cymru ar lefel lleol, cenedlaethol a rhyngwladol. Rydym yn awyddus i weithio gydag ymarferydd sydd â gweledigaeth unigryw a chreadigol ar gyfer y rôl hon ac â dealltwriaeth ynghylch sut y bydd hyn yn gweithio o ran cyfeirio dyfodol Peak.

Nid ydym yn disgwyl i chi fod â phrofiad ym mhob un o'r meysydd a amlinellir yn y disgrifiad swydd a'r manyleb person. Hyd yn oed os nad ydych chi'n teimlo eich bod chi'n ticio pob bocs, ymgeisiwch beth bynnag os gwelwch yn dda. Byddwn yn cefnogi eich datblygiad proffesiynol mewn meysydd lle bo gennych llai o brofiad, ac yn hybu eich hyder a'ch galluogi i ddysgu medrau newydd.

Sut i ymgeisio

Dyddiad Cau:
6pm Mawrth 4 Mai 2021

Cyfweliadau:
Mercher 12 Mai 2021

Er mwyn gwneud cais, a wnewch chi anfon y wybodaeth isod os gwelwch yn dda at info@peak.cymru erbyn 6pm Mawrth 4 Mai, yn cyfuno eich holl ddogfennau i mewn i un ddogfen PDF ynteu Word. Fe wnewch chi ddod o hyd i ffurflenni cais a mynegiant o ddiddordeb, yn ogystal â ffurflenni monitor cydraddoldeb [yma](#).

1. Eich ffurflen gais, lle byddwn yn eich holi:
 - Pam eich bod yn dymuno cael y rôl hon
 - Beth y'ch chi'n ei gyfrannu i'r swydd
 - Sut yr ydych yn bodloni manyleb y person
2. Eich CV (dim mwy na 2 ochr o bapur A4)
3. Ffurflen Fonitro Cydraddoldebau

Rydym yn hapus iawn i dderbyn mynegiant o ddiddordeb trwy ffeil sain neu fideo, ond rhaid i'r sain/ffilm gyfan fod yn fyrrach na 5 munud. Os fedrwn eich cefnogi er mwyn eich galluogi i gyflwyno cais mewn fformat gwahanol yna cysylltwch â ni trwy e-bostio info@peak.cymru

Bydd pob cais yn cael ei gydnabod erbyn diwedd y dydd, Mercher 5 Mai. Bydd 3 ymgeisydd yn cael eu dewis ar gyfer y rhestr fer i'w cyfweld; gwaetha'r modd does gennym ni ddim mo'r adnoddau i ddarparu adborth i'r ymgeiswyr rheini nad ydynt yn cyrraedd y rhestr fer. Bydd y rhai a wahoddir i'w cyfweld yn cael tasg i'w pharatoi a'i chyflwyno fel sylfaen ar gyfer ein sgwrs. Fydd y cyfweliadau ddim yn para yn hwy na 60 munud, ac fe'i cynhelir dydd Mercher 12ed Mai trwy gyfrwng zoom a bydd gyda chyfarwyddwyr Peak, Rachel Kinchin, ein ymgynghorydd Cyfathrebu Diwylliannol a Steph Allen, Cadeirydd Ymddiriedolwyr Peak.

Rydym yn cynnig ffi i ymgeiswyr sy'n cyrraedd ein rhestr fer er mwyn iddynt gael paratoi ar gyfer y cyfweiliad a gallwn dalu treuliau mynediad (er enghraifft cyfraniad at gostau gofal plant, dehonglwyr, ac amser oddi wrth y gwaith) er mwyn eich galluogi i fynychu.

Crynodeb

Teitl: Cydymaith Cyfathrebu

Pwrpas y swydd: i strwythuro a gwireddu strategaeth gyfathrebu dychmygus a hynod ar draws ein lleoliadau diriaethol a'n sianeli digidol.

Lleoliad: Lleiafswm o 1 diwrnod yr wythnos yn un o safleoedd Peak pan fo'r rheolau iechyd cyhoeddus yn caniatáu hynny

Yn adrodd i: Cyfarwyddwyr Gweithredol a Chreadigol

Yn gweithio gyda: Cyfarwyddwyr, Cydymaith pobl ifanc (yn cael ei recriwtio ar hyn o bryd) a staff llaw-rydd yn cynnwys Cydlynnydd y Gymraeg a'r Curadur.

Rheolaeth dros: Neb

Telerau Cyflogaeth: Tymor penodol am 12 mis, 2 ddiwrnod yr wythnos (15 awr).

Patrwm gwaith: Gall diwrnodau a threfniadau gwaith fod yn hyblyg o fod wedi trefnu hynny rhag blaen gyda chydweithwyr. Mae gennym 3 x 'Seibiant Peak' wedi eu trefnu rhag blaen yn ystod y flwyddyn, sef wythnosau wedi eu trefnu ymlaen llaw pan fo staff yn gweithio yn dawel ac yn cael cyfle i ddarllen ac ymchwilio yn unigol. Bydd disgwyl i chi weithio y tu hwnt i oriau swyddfa arferol o dro i dro, yn cynnwys gwaith dros y penwythnos.

Graddfa gyflog: Cyfradd NJC pwynt 23 i 26: £27,741 to £30,451, pro-rata (£11,096 i £12,180 y flwyddyn)

Buddion: cynllun pensiwn NEST; cefnogaeth i dderbyn hyfforddiant a datblygiad

Gwyliau: 20 diwrnod yn ogystal â gwyliau banc statudol, wedi eu hamcangyfrif pro-rata; mae egwyl ychwanegol dros wythnos y Nadolig. Trefnir gwyliau personol yn ôl eich trefniadau personol ac yn dilyn cytundeb cydweithwyr rhag-blaen. Rydym yn annog trefnu egwyl yn gyson er mwyn cefnogi eich lles personol ac yn cynnig amser i ffwrdd yn lle amser ychwanegol a weithiwyd ar adegau prysur

Cyfnod prawf: 3 mis

Cyfnod rhybudd: 1 mis

Amdanoch chi

Bydd y **Cydymaith Cyfathrebu** yn arwain ar ddatblygu gwaith cyfathrebu cynhwysol, dilys a dychmygus ar gyfer Peak – gan roi llwyfan i safbwyntiau artistiaid, pobl ifanc, a chymunedau gwledig Cymru ar lefel lleol, cenedlaethol a rhyngwladol. Rydym yn awyddus i weithio gydag ymarferydd sydd â gweledigaeth unigryw a chreadigol ar gyfer y rôl hon ac â dealltwriaeth ynghylch sut y bydd hyn yn gweithio o ran cyfeirio dyfodol Peak.

Gan weithio fel aelod o dîm bychan, bydd y Cydymaith Cyfathrebu yn gyfrifol am arwain a gwireddu gwaith cyfathrebu Peak yn ei grynswth ar lawr gwlad yn ein lleoliadau corfforol ac ar draws ein sianeli digidol. Rydym yn chwilio am ymarferydd sydd:

- wedi eich hysbrydoli gan y posibiladau unigryw o weithio yn ne ddwyrain Cymru, a heriau cymunedau a lleoliadau gwledig yn arbennig o safbwynt cyfleoedd i bobl ifanc, bywoliaethau creadigol a'r argyfwng hinsawdd.
- yn gweithio â chywreinrwydd, cynhesrwydd, unplygrwydd ac mewn ffordd agored er mwyn llunio gwaith cyfathrebu dychmygus ar gyfer Peak – gan ddarparu llwyfan ar gyfer lleisiau artistiaid,

pobl ifanc a chymunedau gwledig ac ar yr un pryd dyfu ein cynulleidfaoedd lleol, cenedlaethol a rhyngwladol.

- â diddordeb mewn rhoi lle canolog yn ein gwaith a'n cyfathrebu i'r rheini sydd wedi eu hymylu o ganlyniad i'w hil, lleoliad daearyddol, rhyw neu anabledd.
- yn rhannu ein huchelgais o ran dynesiadau bwriadol a chreadigol tuag at y Gymraeg ac aml-ieithrwydd.
- yn medru cynnal a meithrin partneriaethau sy'n bodoli eisoes gyda chydweithwyr, partneriaid cymunedol, cyllidwyr a phartneriaid allanol ac ar yr un pryd fod yn chwimwth o ran cyseintio bod 'na gyfleoedd ar gyfer partneriaethau newydd yn arbennig felly yng nghyd-destun hinsawdd, democratiaeth gymdeithasol a sefydliadau pobl ifanc.
- Yn gweld gwerth yn swyddogaeth allweddol y celfyddydau a diwylliant ym mywydau pobl ifanc a chymunedau, ac â diddordeb cryf yn y celfyddydau gweledol a'r cyd-gysylltiad rhwng y rheini a meysydd a disgyblaethau eraill.

Bydd ein dau ofod newydd yng ngorsaf reilffordd Y Fenni yn gwasanaethu pobl ifanc yn bennaf, ynghyd ag artistiad sy'n dechrau dod i amlygrwydd; bydd y Cydymaith Cyfathrebu â rhan bwysig o ran rhannu ein cynlluniau a'n rhaglenni ar gyfer dau ofod newydd â'r gymuned ehangach yn ogystal â hyrwyddo ail-agor ein safle yn yr Hen Ysgol yng Ngrucywel. Mae ein gwefan yn cael ei ail-gynllunio ar hyn o bryd a bydd ein Cydymaith Cyfathrebu yn arwain ar gadw'r wefan yn gyfredol a bywiog yr olwg gyda deunydd am ein rhaglenni a'r newyddion diweddaraf am ein gwaith gyda sPeak, Pegwn a chydweithwyr eraill.

Beth fyddwch chi'n ei wireddu:

Gwaith cyfathrebu bywiog a dychmygus ar draws ein gwefan, ein safleoedd diriaethol a'n sianeli cyfryngau cymdeithasol ym mhedwar maes wedi ei dargedu:

- Rhannu ein gwaith rhaglenni a gwahodd pobl i gymryd rhan
- Darparu llwyfan ar gyfer lleisiau artistiaid, pobl ifanc a chymunedau gwledig
- Creu 'adnodd' ar gyfer cyfleoedd lleol a rhai wedi eu lleoli yng nghefn gwlad
- Rhannu sgil effeithiau ein gwaith.

Cylchlythron e-bost tymhorol (pedwar y flwyddyn), gan 'sgrifennu a threfnu copi sy'n datblygu'r cyrhaeddiad ar gyfer cynulleidfaoedd penodol: rhaglen artistig, pobl ifanc a'r stiwdio.

Creu tôn llais cynnes, dilys a chynhwysol ar gyfer dulliau Peak o gyfathrebu, gan herio rhagdybiaethau ynghlwm â iaith; deall bod yr iaith a ddefnyddir gan gyllidwyr a'r sector gelfyddydol yn medru creu hierarchaeth ac eithrio pobl o sgysiau.

Cyfathrebu hygyrch, er enghraifft trwy ddefnyddio is-deitlau a disgrifiadau sain a chreu cynllun ar gyfer rhoi sylfaen i'r gwaith hwn.

Mecanwaith adrodd ar gyfer ein gwaith gwrth-hiliaeth a chyhoeddi data ar amrywiaeth ein gweithlu a'n cynulleidfaoedd fel gôl hirdymor.

Gwaith partneriaeth gyda Trafnidiaeth dros Gymru, grwpiau wedi eu lleoli'n lleol a phartneriaid cenedlaethol er mwyn creu gweithgarwch cyfathrebu a'r wasg o gwmpas ein safle newydd yng ngorsaf Y Fenni.

Trosolwg o'r wefan (wrthi ar hyn o bryd yn cael ei ail-gynllunio ar Squarespace), ei gadw'n gyfredol trwy sustem reoli cynnwys syml.

Datblygu iaith weledol gyffrous a chydlynedig ar gyfer Peak, trwy weithio gyda churaduron, cynllunwyr a chyd-weithwyr eraill er mwyn comisiynu gweithiau celf ac asedau ar gyfer ein gwaith cyfathrebu.

Meithrin partneriaeth gadarnhaol gyda phartneriaid, cyllidwyr a chydweithwyr a'u hybu trwy'n sianeli digidol, a'i wreiddio yn y sector gelfyddydol a rhai cyd-gysylltiedig.

Dynesiad creadigol a bwriadol i amlieithrwydd yn holl waith Peak. **Adrodd i'r Bwrdd** ar ddatblygu cynulleidfaoedd diriaethol a digidol trwy adroddiadau gweithredu chwarterol a mynychu cyfarfodydd y Bwrdd.

Manyleb Person

Mae disgwyl i holl staff Peak, pa un ai yn gyflogedig ynteu yn llaw-rydd, i fod ag ymrwymiad i weithredu cyfartal a swyddogaeth hanfodol y celfyddydau a diwylliant ym mywydau pobl a chymunedau. Rydym ni'n rhoi blaenoriaeth i les ac yn holi i'n holl staff weithio'n hyblyg ac mewn ffordd gefnogol er mwyn sicrhau diwylliant gwaith cadarnhaol a dynamig.

Medrau, gwybodaeth a phrofiad

- angen bod â gweledigaeth creadigol a chynhwysol ar gyfer gwaith cyfathrebu Peak wedi ei wreiddio yn ein rhaglenni artistig a luniwyd ar y cyd gan staff, ymarferwyr llaw-rydd, pobl ifanc, cymunedau gwledig a chyd-weithwyr eraill
- yn medru creu cynnwys clir a gafaelgar ar gyfer ystod eang o gynulleidfaoedd, gan gyfieithu cysyniadau artistig a gwaith heriol - yn enwedig yng nghyd-destun cyfiawnder hiliol, cymdeithasol ac amgylcheddol – i mewn i ieithwedd gynhwysol a hawdd ei ddeall
- bod â dynesiad feiddgar a bwriadol o ran gweithio yn y Gymraeg a'r ieithoedd eraill a siaredir yng Nghymru a chael eich ysbrydoli gan y potensial creadigol o weithio'n aml-ieithog

- bod â dealltwriaeth gref o sianeli cyfryngau cymdeithasol a datblygu cynulleidfaoedd digidol; deall a datblygu swyddogaethau amrywiol y wefan, sianeli cyfryngau cymdeithasol a chyfathrebu trwy'r cylchlythyr – datblygu dosraniadau cynulleidfa gwahanol a thyfu cynulleidfaoedd newydd
- gwybodaeth ynghylch technegau ac offer marchnata trwy e-bost (rydym yn defnyddio MailChimp ar gyfer ein cylchlythyr), google analytics a chynnal a chadw gwefannau
- yn medru meithrin ymddiriedaeth a pherthynas waith dda gyda staff, cydweithwyr, a phartneriaid
- yn medru gweithio'n effeithiol fel rhan o dîm, yn aml ar draws sawl safle neu leoliad
- yn medru rheoli a blaenoriaethu sawl trywydd gweithgarwch ar frys a blaenoriaethu
- gwybodaeth a phrofiad o'r sector gelf weledol a/neu sectorau eraill megis gwaith ym maes yr hinsawdd neu gyfiawnder cymdeithasol
- gwybodaeth ynghylch a phrofiad o weithio yng Nghymru a/neu diddordeb mewn gweithio'n benodol yng nghyd-destun Cymru
- yn medru meddwl a gweithredu yn strategol a gyda llygad ar y tymor hir.

Gwerthoedd

- ag ymrwymiad i gydraddoldeb a herio anghyfiawnder
- ag ymrwymiad i roi llwyfan i leisiau artistiaid, pobl ifanc, a chymunedau cefn gwlad a'u rhoi yn ganolog yng ngwaith cyfathrebu Peak
- rhoi blaenoriaeth i leisiau a profiadau bywyd y rheini sydd bellaf oddi wrth rym a braint yng Nghymru
- ag ymrwymiad i ddatblygu cynladwy
- bod yn agored i gael eich herio ac i wrando yn ragweithiol
- dangos empathi a bod yn hawdd troi atoch
- ymrwymiad i'r Gymraeg ac aml-ieithrwydd yng Nghymru – mae'r swydd hon ar agor i rai sydd ddim yn siarad Cymraeg ond byddai ymrwymiad i ddysgu yn cael ei groesawu.

Mae o fantais hefyd os oes gennych ...

- brofiad o fod wedi cyflawni swyddogaeth debyg a oedd yn cynnwys gwireddu a gwerthuso
- gwybodaeth a phrofiad o raglenni datblygu proffesiynol ar gyfer pobl ifanc
- â'r gallu i siarad a/neu 'sgrifennu yn Gymraeg
- â gwybodaeth neu brofiad o'r heriau penodol sy'n wynebu cymunedau mwy gwledig – yn cynnwys cymunedau yn y cymoedd yn ogystal â threfi a phentrefi mwy 'amaethyddol' o fewn ein rhanbarth
- profiad o ddefnyddio Adobe Photoshop, InDesign ac Illustrator
- profiad o olygu fideo (er enghraifft Premiere Pro, Final Cut Pro)



Performance Butty, Hinterlands Wales, 2019 with Stefan Caddick. Photo by Vaida Barzdaite